



Strategi 2014 – 2020

Institutt for datateknikk og informasjonsvitenskap (IDI)

Visjon: Informasjonsteknologi (IT) - vitenskap, læring og samspill.

Verdier: NTNUs verdier (kreativ, konstruktiv, kritisk, respekt, omtanke).
I tillegg nysgjerrighet og entusiasme.

Samfunnsoppdraget

Vi skal tilby fremragende og fremtidsrettet ekspertise innen IT. Dette i samarbeid med næringsliv, forvaltning og ledende forskningsmiljøer både nasjonalt og internasjonalt.

Forskning og innovasjon

Vi skal være en betydningsfull aktør innen forskning og innovasjon ved å:

- vektlegge **kvalitet** i doktorgradsutdanning
- utøve **strategisk forskning** av høy internasjonal kvalitet. Både grunnforskning og IT som muliggjørende teknologi for strategiske fagområder
- være en foretrukket **samarbeidspartner** i nasjonale og internasjonale forskningsprosjekter
- **publisere forskningsresultater** i prestisjetunge konferanser, tidsskrifter og fagbøker
- løfte frem forskningsmiljøer og talenter som utmerker seg
- bygge opp laboratorier og infrastruktur med tydelig forskningsprofil og koblinger til flere vitenskapelige ansatte og faggrupper

Studiested

Vi skal være et foretrukket studiested både nasjonalt og internasjonalt ved å:

- **stimulere til læring** av grunnleggende og forskningsbaserte prinsipper, teorier, metoder og teknikker innen IT
- tilby tydelige spesialiseringer
- eksperimentere med **framtidsrettede læringsformer** og bygge på våre prosjektbaserte læringstradisjoner
- utdanne faglig sterke kandidater på bachelor-, master- og doktorgradsnivå for næringslivet og offentlig forvaltning

Samfunnsaktør

Vi skal forvalte vårt omdømme og være aktiv i samfunnsdebatten ved å:

- utøve en offensiv medietilnærming for populærvitenskapelig fagstoff
- være medias foretrukne informasjonskilde innen IT-kunnskap
- bidra til interesse for IT og forståelse for ITs betydning i samfunnet

Ledelse og deltakelse

Vi skal fremme god ledelse og deltakelse ved:

- tydelig ledelse på institutt- og faggruppenivå med fokus på konstruktive tilbakemeldinger og et positivt yringsmiljø
- tilby gode faglige og sosiale møtearenaer
- profesjonelt HR-arbeid med fokus på gode ansettelsesprosesser og god oppfølging av våre medarbeidere
- proaktivt HMS-arbeid med vekt på fysiske lokaler, sosiale relasjoner og trivsel
- proaktiv oppfølging av økonomi
- god økonomistyring skal sikre forutsigbare ressurser til forskning, læring og utvikling